

Führen im Wandel

Wie Sie als Führungskraft in der neuen Welt Orientierung geben



Zusammenfassung

Kein Zweifel, die neue, digitale Arbeitswelt hat Führung radikal verändert. Sie stellt neue Anforderungen an Führungskräfte und deren Mitarbeitende. Die Führungskraft ist gefordert als klarer Orientierungsgeber und Enabler in Zeiten stetiger Veränderung, Unsicherheit und Komplexität. Das dafür benötigte Mindset in dieser sogenannten VUCA-Welt setzt in erster Linie auf eine höhere Verantwortungsübernahme der Teammitglieder. Für die meisten Führungskräfte bedeutet dies ein Umdenken sowie eine erhöhte Vertrauensarbeit zwischen Team und ihrer Führung.

Inhalte

Veränderung, Unsicherheit und Komplexität erfordern zukunftsfähige Kompetenzen für Führungskräfte.

> **Die Führungskraft als Orientierungsgeber und Enabler**

Wie die digitale Arbeitswelt Führung radikal verändert

> **Hybride und virtuelle Führung**

Vertrauen aufbauen, effektive Zusammenarbeit im Team sicherstellen

> **Die Akzeptanz von Veränderungen**

Der konstruktive Umgang mit Promotoren, Skeptikern, Bremsern und Gegnern

> **Purpose Driven Leadership**

Die zentrale Rolle der sinnstiftenden Führung

> **Storytelling im Business-Kontext**

So steigern Sie Ihre Wirksamkeit als Führungskraft

Ihr Nutzen

Nach diesem Seminar

- > Sie stärken Ihre Handlungsfähigkeit und Wirksamkeit als Führungskraft in der veränderten Arbeitswelt.
- > Sie gewinnen Klarheit über Ihre individuellen Führungsthemen und bearbeiten diese gezielt.
- > Ihnen gelingt eine nachhaltige Umsetzung der geplanten Vorhaben.

Zielgruppe

Mit diesem Seminar richten wir uns an Führungskräfte, die den neuen Anforderungen der digitalen Arbeitswelt wirksam begegnen möchten und ihre Mitarbeitenden und sich selbst dazu befähigen möchten, mit Veränderungen, Unsicherheiten und Komplexität professionell umzugehen.