

Transformationale Führung

Das moderne Führungskonzept für mehr Motivation und eigenverantwortliches Denken bei den Mitarbeitern

Zusammenfassung

Gerade in Zeiten von Transformation sind Führungskräfte gefragt, die ihre Mitarbeitenden als positives Vorbild und durch klare Visionen zu außergewöhnlicher Leistung motivieren.

Und genau das schafft das Konzept der transformationalen Führung, das heute in modernen Unternehmenskulturen wegen seiner Wirksamkeit äußerst beliebt ist. Denn es setzt darauf, dass Führungskräfte als inspirierende Vorbilder wahrgenommen werden – sie schaffen Vertrauen, Respekt und Wertschätzung und haben dadurch einen besonders großen Einfluss auf das Engagement ihrer Mitarbeiter. Es fördert unternehmerisches Verhalten, Fairness in der Kommunikation und Umsetzungsstärke.

Konkret geschieht das durch das Transformieren, also das Gestalten von Haltung – weg von egoistischen Zielen, hin zu übergeordneten Zielen. Dadurch kann eine enorme Leistungssteigerung stattfinden.

Inhalte

Arbeit mit den sechs Säulen der Transformationalen Führung:

1. Die Führungskraft tritt als positives Vorbild auf.
2. Sie inspiriert und motiviert durch eine klare Vision.
3. Sie fördert intellektuellen Austausch, eigenverantwortliches Arbeiten und Hinterfragen.
4. Die Führungskraft respektiert und fördert die unterschiedlichen Bedürfnisse der Mitarbeiter.
5. Die Führungskraft kommuniziert fair und transparent.
6. Die Führungskraft lebt und fördert unternehmerisches Denken.

- Methoden, um diese Säulen wirksam in Organisationen und Strukturen zu etablieren
- Abgrenzung zu anderen Führungsstilen: Wann passt was?
- Erarbeiten eines individuellen Planes für die Umsetzung im Business-Alltag

Ihr Nutzen

Sie erlernen einen neuen Führungsstil, mit dem Sie zu mehr Eigenverantwortung und höherer Leistungsfähigkeit motivieren können.

Sie kennen Werkzeuge, mit denen Sie in Zeiten von New Work und Transformation sicher und effektiv führen können und dabei den Unternehmenserfolg im Visier haben.

Sie wissen, wie werteorientierte Führung funktioniert und wie sie Kommunikation und Leistungsfähigkeit verbessern können.

Sie können sich mit anderen erfahrenen Führungskräften auf hohem Niveau austauschen.

Zielgruppe

Junge und erfahrene Führungskräfte, die einen äußerst effektiven Führungsstil kennenlernen und ihre eigenen Führungsfähigkeiten erweitern möchten.