

Gesunde Kommunikation

Balance in der Interaktion mit anderen

Die Führungskraft im Spannungsfeld von Humanität und Effektivität. Teilhabe Toleranz und Nachsicht sind Aspekte, die immer wichtiger werden in der organisationsinternen Kommunikation.

Schwerpunkte

Gesprächskultur

Wie sprechen wir miteinander und was bewirken wir dadurch

Kommunikation auf Augenhöhe

Kooperationsbereitschaft fördern, Kritik konstruktiv äußern und hören und tragfähige Lösungen erreichen.

Konfliktkompetenz

Umgang mit Widerstand und Lösungsstrategien im Konflikt

Nutzen

Fach- und Führungskräfte mit und ohne Leitungsfunktion

Zielgruppe

Führungskräfte, aller Bereiche und Branchen, die ihre Leistungsfähigkeit dauerhaft erhalten, ihre Potenziale optimal entfalten sowie ihre persönliche Lebenszufriedenheit und ihr berufliches Wirken verbessern wollen.