

# Entwicklungsprogramm für Führungs- und Nachwuchskräfte

## Führungsverantwortung meistern – Zukunft gestalten

Unsere Arbeitswelt ist in einem fundamentalen Umbruch: Innovations- und Krisenzeiten befördern neue Arbeitsweisen und verändern gleichzeitig die Führungsrolle mit neuen Kompetenzen. Klare und gute Führung sind Voraussetzung für den nachhaltigen Unternehmenserfolg.  
Schwerpunkte

### **Sozialkompetenz**

Starke Beziehungen, Vertrauen und gemeinsame Motivation.

### **Methodenkompetenz**

Klare Zielvereinbarungen, eindeutiges Feedback, kompetente Teamentwicklung.

### **Selbstkompetenz**

Entwicklung der eigenen Führungs-Persönlichkeit

### Nutzen

Motivierendes Entwicklungserlebnis, hoher Praxisbezug, starkes inhaltliches Fundament.  
Erfahrene Ausbilder, die aus der Praxis kommen.

### Zielgruppe

(Anstehende) Führungsrolle – Fokus auf kleinere bis mittelgroßen Unternehmen aller Branche