

Vom Teammitglied zur Führungskraft

Ihr Führungskoffer für den Einstieg in die Führungsposition

Bisher standen vor allem Ihre fachlichen Kenntnisse im Vordergrund. Mit der Führung von Mitarbeitenden stehen Sie vor neuen Aufgaben. Nutzen Sie den Rollenwechsel bewusst als Gestaltungschance und gewinnen Sie von Anfang an Akzeptanz.

Schwerpunkte

Souveräner Rollenwechsel

Von Anfang an Akzeptanz und Vertrauen gewinnen

Wer muss wie geführt werden

Unterschiedliche Persönlichkeiten situativ führen. Den eigenen Führungsstil reflektieren

Motivieren und Delegieren

Leistung und Engagement im Team stärken

Nutzen

Sie trainieren anhand aktueller Fälle aus Ihrem Führungsalltag. Sie üben in Kleingruppen und gewinnen so Sicherheit bei der Umsetzung. Sie erarbeiten einen persönlichen Aktionsplan und definieren Ihre konkreten Transferschritte.

Zielgruppe

Neu ernannte Führungskräfte, die sich intensiv auf ihre erste Führungsposition vorbereiten. Führungskräfte, die ihre Führungskompetenz professionalisieren möchten.