

Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten

Die ersten 100 Tage als Führungskraft



Zusammenfassung

Bisher standen vor allem Ihre fachlichen Kenntnisse im Vordergrund. Mit der Führung von Mitarbeitern stehen Sie vor neuen Aufgaben. Als Führungskraft müssen Sie die Qualität Ihrer Führung vom ersten Tag an unter Beweis stellen. Darauf können Sie sich vorbereiten, denn Führung ist erlernbar!

Nutzen Sie den Rollenwechsel bewusst als Gestaltungschance und gewinnen Sie von Anfang an Akzeptanz, Glaubwürdigkeit, Respekt und Vertrauen.

Inhalte

Ihr Führungskoffer für den Einstieg in die Führungsposition:

- > Sie vollziehen den Rollenwechsel vom Kollegen zum Chef bewusst
- > Sie steigern systematisch Ihre Führungskompetenz
- > Sie entwickeln Ihren individuellen Führungsstil
- > Sie setzen die wichtigsten Führungsinstrumente gezielt ein
- > Sie gewinnen schnell Akzeptanz, Glaubwürdigkeit und Vertrauen

Ihr Nutzen

Nach diesem Seminar

- > meistern Sie Ihren Rollenwechsel souverän.
- > haben Sie Sicherheit bei Mitarbeitergesprächen.
- > setzen Sie Führungsinstrumente gezielt ein.
- > kennen Sie Handlungsalternativen für die gängigen Führungssituationen.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungs- und Nachwuchskräfte, die in eine Führungsposition befördert wurden oder sich intensiv auf eine neue Führungsposition vorbereiten und ihre Führungskompetenz optimieren wollen.