

Arbeitskultur im Umbruch

NEW WORK geht live!

25./26. August 2021, Design Offices München



HIGHLIGHTS

MEET THE EXPERT – LIVE!

Arbeiten Sie intensiv und interaktiv mit Hochkarättern aus der Praxis:

Mercedes-Benz AG
Deutsche Telekom AG
Stadt Karlsruhe
cosee GmbH

IMPULSE und DEEP-DIVES

Altes Denken aufbrechen! Mit engagierten Mitarbeitern in neue Verhaltens- und Ergebnisdimensionen.

- > **Neues Mindset**
Unternehmenskultur als Key Success Faktor
- > **Werkzeuge für wirksame Veränderung**
Von der Sinnhaftigkeit zu Vision, Befähigung und Erfolg
- > **Selbstverantwortung & Empowerment**
Vielfalt und Vernetzung für innovative Lösungen
- > **Zusammenarbeit NEU gestalten**
Agile Führung auf Augenhöhe

Entdecken Sie live und hochkarätig die neue New Work-Welt!

2 TAGE
PRAXIS PUR!

Premium-Programm
für den perfekten Überblick
Erfahrungsaustausch im
Expertenmodus

AKTIV-SEQUENZEN

IMPULSGEBERIN: Prof. Dr. Dr. Manuela Kesselmann, MBA, IZWA – Institut.Zukunft.Wirtschaft.Arbeit®

IHRE REFERENTEN: Sabine Can, Landeshauptstadt München | Oliver Herrmann, Deutsche Telekom AG | Sonja Jacinto, cosee GmbH | Alisa Lörz, Stadt Karlsruhe | Anja Oden, Mercedes-Benz AG

MEDIENPARTNER:

dasburo
MAGAZIN FÜR MODERNE BÜROARBEIT

OFFICE ROXX
★DER AMTLICHE BÜRO-BLOG★

DAS PROGRAMM

Moderation: Sabine Can, Landeshauptstadt München

ERSTER TAG: MITTWOCH, 25. AUGUST 2021

9.30 Eröffnung

Petra Geiger, Christa Rehse
Management Forum Starnberg GmbH

9.45 New Work als Teil eines neuen und modernen Personalmanagements

- > Personalmanagement in der Digitalisierung neu denken
- > New Work bei der Stadt München - Märchen oder New Normal?
- > New Work Ansätze „to go“
- > Möglichkeiten und Grenzen von New Work in Organisationen
- > Kulturwandel durch New Work gestalten

Sabine Can, Landeshauptstadt München

CHANGE- Mercedes Benz AG

IMPULS

10.15 Ich war noch niemals in New Work: Erfolgreich gescheit (ert)? Organisationsentwicklung der Mercedes-Benz AG.

- > New Work: Schöner wohnen oder gar die Zukunft der Arbeit?
- > Ist es neue Freiheit, hippes Mittel zur Optimierung oder einfach Beides?
- > Und apropos Freiheit: Will die eigentlich jeder?
- > Geht das im Großkonzern überhaupt oder sind das nur die üblichen Exoten?
- > Und welche Rolle spielt hier Führung?

Anja Oden teilt Erfahrungen zum Thema New Work. Keine smarte Hochglanzdarstellung, sondern Praxisbericht. Keine Schönfärberei, sondern reflektierte Erfahrung.

11.00 Kommunikations- und Kaffeepause

11.30 Notorischer Zukunftspessimismus oder blauäugiger Fortschrittshype?

DEEP-DIVE

- > „Soll ich's wirklich machen oder lass ich's lieber sein. Ja-Nein-Ich mein: Jein“ (Fettes Brot)
- > Das Neue tun und das Alte nicht lassen: Ambidextrie wird Normalität. Aber wie geht das?

Anja Oden, Leitung Aus- und Weiterbildung
Mercedes-Benz AG, Werk Bremen

12.15 Gemeinsames Mittagessen

UMSETZUNG - Deutsche Telekom AG

IMPULS

13.45 New Work im Großkonzern – ein schwarzer Schimmel?

- > Wie können die Ideen von New Work in einem DAX30 Unternehmen umfassend umgesetzt werden?

- > Was haben Asterix und Obelix mit Frederic Laloux zu tun?
- > Umfassende Kulturentwicklung: wie komme ich zu einer „purposedriven“ Organisation?
- > Blick in die Ferne: Arbeit 2030 – Wohin geht die Reise?

14.30 Kommunikations- und Kaffeepause

15.00 Deutsche Telekom AG: Der Mensch als wahres „asset“ im Unternehmen – Warum nur ein neues (Be-)Wert(ungs)system echte New Work-Arbeit ermöglicht

DEEP-DIVE

Sie arbeiten daran mit, nach alternativen Möglichkeiten zu suchen, wie die New Work Ideen schneller und nachhaltiger umgesetzt werden können. Dabei begeben Sie sich auf neue Wege und werden kreativ gefordert.

Oliver Herrmann, Tribe Leader für „New Ways of Working“ im Vorstandsbereich Personal, Deutsche Telekom AG

16.00 EXPERTENRUNDE

Anja Oden, Oliver Herrmann, Sabine Can

16.30 Get-Together

Management Forum Starnberg lädt Sie herzlich ein zu einem Umtrunk und zum Dialog mit Referenten und Teilnehmern – eine Gelegenheit für Erfahrungsaustausch, Networking und Kontakte am Rande der Veranstaltung.

ZWEITER TAG DONNERSTAG, 26. AUGUST 2021

9.30 Begrüßung und Einführung in den zweiten Tag

AGILE COACHING – Stadt Karlsruhe

9.45 AGILE COACHING | Innovativ, quervernetzt, agil als Stadtverwaltung: Geht das überhaupt? – Die Stadt Karlsruhe auf dem Weg zur agilen Organisation

IMPULS

- > Von der Silostruktur zu Co-Creation
- > Von Haltungen und Machfragen
- > Agile Methoden und „agile Coaching“ als Ermöglicher

10.30 Kommunikations- und Kaffeepause

11.00 Innovativ, quervernetzt und agil als Stadtverwaltung: Was es für den Wandel braucht und wie man nutzt, was schon da ist.

DEEP-DIVE

- > Was dem Wandel auf die Beine hilft
- > Wie sich agile Arbeitsmethoden in Verwaltung einführen lassen

Alisa Lörz, Agile Coach, Verwaltungs- und Managemententwicklung, Stadt Karlsruhe

12.00 Gemeinsames Mittagessen

NEW WORK & HR – cosee GmbH

13.30 AGILITÄT IN HR | HR goes New Work. Alle sind im Agilitätswahn, wie soll das gehen?

IMPULS

- > Warum sollen wir in HR überhaupt agil arbeiten?
- > Was bedeutet das für die HR-Arbeit, für den Job und für uns?
- > Welche Vorteile hat agiles Arbeiten?
- > Wie finden wir heraus, welche Arbeitsbereiche wir agilisieren können?
- > Einige Bereiche in HR können, einige müssen wir sogar agilisieren.

14.15 Kommunikations- und Kaffeepause

14.45 HR goes New Work – So gelingt eine agile Personalabteilung.

DEEP-DIVE

- > Welche HR-Bereiche müssen wir agilisieren?
- > Welche Veränderungen helfen uns, Kollegen, Bewerber, Chefs zufrieden zu stellen?
- > Qualität der Arbeit, Freude, Motivation
- > Kundenorientierung in der Personalabteilung
- > Wer hat die Kompetenz, den Job am besten zu machen?

Sonja Jacinto, cosee GmbH

15.45 EXPERTENRUNDE

Sonja Jacinto, Alisa Lörz, Sabine Can

16.15 Ende der Konferenz

MEDIENPARTNER

dasburo
MAGAZIN FÜR MODERNE BÜROARBEIT

dasBüro ist die einzige deutschsprachige Zeitschrift für das gesamte Büro: für

Bürokultur, Büroeinrichtung, Bürotechnik und Bürobedarf. Kompetent, kompakt, komplett. Das Magazin widmet sich aktuellen Office-Themen wie New Work, Digitalisierung, Coworking, Nachhaltigkeit, Gesundheit, Flexibilität und Design. Es erscheint seit 1997 im heutigen Berliner PRIMA VIER Verlag.

OFFICE ROXX
★DER AMTFLICHE BÜRO-BLOG★

Office Rox informiert über alle wichtigen Facetten des modernen Büros. Der Blog präsentiert Neuigkeiten, Produktempfehlungen und -vergleiche, Anwender- und Messeberichte, Tipps, Tests, Rezensionen und vieles mehr. Parallel auch auf Facebook, Twitter und Flipboard. Der „Qualitätsblog mit Pepp“ existiert seit 2015.

Betrieben wird er von einem Team unabhängiger, festangestellter Blogger im Berliner PRIMA VIER Verlag.

IMPULSGEBERIN



Prof. Dr. Dr. Manuela Kesselmann, MBA ist systemische Beraterin, Managementtrainerin, Coach und Inhaberin des **IZWA – Institut.Zukunft. Wirtschaft.Arbeit®**. Sie engagiert sich seit mehr als 20 Jahren für eine gesunde Arbeitswelt und erlebt in ihren empirischen Forschungsprojekten immer wieder auf's Neue, wie eine wertschätzende Unternehmenskultur die Arbeitszufriedenheit, Gesundheit und Produktivität der Beschäftigten gleichermaßen positiv beeinflusst. Seit 2017 ist sie Professorin an der FOM Hochschule für Oekonomie & Management gGmbH.

IHRE REFERENTEN



Sabine Can begleitet im Rahmen von neoHR, einem der großen Transformationsprogramme der **Landeshauptstadt München**, den Programmbereich „New Work“.

Daneben leitet sie den Fachbereich „Betriebliches Gesundheitsmanagement“. In dieser Funktion liegt ihr Arbeitsschwerpunkt seit vielen Jahren auf der strategischen Weiterentwicklung des Themas.



Oliver Herrmann hat mehr als 20 Jahre Erfahrung in internationalem Management, Beratung und Coaching. Er hat Fortune-500-Unternehmen in Fragen der Produktionsoptimierung, Strategieentwicklung und Organisationsentwicklung beraten, hatte Führungspositionen in verschiedenen Unternehmen inne und seine eigenen Start-ups gegründet. 2006 wechselte er zur **Deutschen Telekom**, zunächst im Geschäftskundenbereich mit branchenübergreifender Verantwortung für Vertrieb, Service und Portfoliomanagement. Seit 1. Juli 2020 ist er als Tribe Leader für „New Ways of Working“ im Vorstandsbereich Personal verantwortlich für die Gestaltung neuer Arbeitsweisen im Konzern, die Digitalisierung sowie die Entwicklung einer human-centric Kultur.



Sonja Jacinto ist momentan „Tinka“ bei der **cosee GmbH**.

Die Aufgaben einer Tinka sind Buchhaltung, Controlling, Einkauf, Personalabteilung, Bewirtung, Empfang, Eventorganisation, Marketing, Office Management, ein offenes Ohr und vieles mehr. Durch cosee hat sie gelernt, dass ihr Dienstleistungsverhalten Agilität heißt. Sie konnte viele agile Werkzeuge in den Abteilungen HR, Marketing und Controlling anwenden und deutlichen Mehrwert erzeugen.



Alisa Lörz ist seit 2018 als Agile Coach bei der Stabsstelle für Verwaltungs- und Managemententwicklung der **Stadt Karlsruhe** tätig.

Als Spezialistin für neuartige und innovative Arbeitsformen coacht sie Teams und Führungskräfte erfolgreich in ihren Veränderungsprozessen. Im Rahmen ihrer Bachelorarbeit im Bereich Betriebspädagogik/ Personalentwicklung pilotierte sie ein Modell zur Ermittlung des Agilitätsgrads von unterschiedlichen Teams.



Anja Oden ist Leiterin in der Aus- und Weiterbildung **Mercedes-Benz AG**, Werk Bremen. Sie leitet ein interdisziplinäres und internationales Team von Doktoranden, das sich mit Megatrends und deren Auswirkung auf die Zukunft der Arbeit beschäftigt.

Aus den Promotionen entstehen innovative Produkte und Tools für die Organisationsentwicklung. Ziel ist, in Zeiten von VUCA und exponentieller Veränderungsgeschwindigkeit handlungsfähig zu bleiben, ...oder es zu werden.

INFORMATIONEN

ZIELGRUPPE

Mit dieser Konferenz richten wir uns an Vorstände, Geschäftsführer, Personalleiter und Führungskräfte, die ihr Unternehmen in die Arbeitskultur der Zukunft führen möchten, unabhängig davon, ob sie bereits im Veränderungsprozess sind oder ob sie sich über die Entwicklungen auf dem Markt informieren möchten.

ANMELDUNG

> per Telefon: +49 8151 2719-0 > per Telefax: +49 8151 2719-19 > per E-Mail: info@management-forum.de
> per Internet: www.management-forum.de/newwork
> per Post: Management Forum Starnberg GmbH · Maximilianstr. 2b · D-82319 Starnberg

TEILNAHMEGEBÜHR

Die Gebühr für die zweitägige Veranstaltung beträgt € 1.995,- zzgl. gesetzlicher MwSt. Für Mitarbeiter der öffentlichen Verwaltung gilt ein Sonderpreis in Höhe von € 1.295,- zzgl. gesetzlicher MwSt. Die Teilnahmegebühr enthält Arbeitsunterlagen, Getränke, Kaffeepausen und Mittagessen. Jede Anmeldung wird von Management Forum Starnberg GmbH schriftlich bestätigt. Sollte mehr als eine Person aus einem Unternehmen an dieser Veranstaltung teilnehmen, gewähren wir dem zweiten und jedem weiteren Teilnehmer 10% Preisnachlass. Die Teilnahme an der Veranstaltung setzt Rechnungsausgleich voraus. Orts-, Format-, Termin- und Programmänderungen behalten wir uns vor. Mit Ihrer Anmeldung erkennen Sie unsere Teilnahmebedingungen an.

RÜCKTRITT

Bei Stornierung der Anmeldung wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von € 75,- zzgl. gesetzlicher MwSt. pro Person erhoben, wenn die Absage bis spätestens 15 Tage vor dem Termin schriftlich bei Management Forum Starnberg GmbH eingeht. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer verspäteten Abmeldung wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich.

TERMIN UND ORT

Mittwoch, 25. und Donnerstag, 26. August 2021 in München: Design Offices München Bogenhausen, Einsteinstraße 174, 81677 München, www.designoffices.de/standorte/muenchen-bogenhausen

HYGIENEKONZEPT

Die Gesundheit unserer Teilnehmenden hat bei uns absolute Priorität. Wir gewährleisten eine sichere Durchführung der Veranstaltung durch konsequente Umsetzung der Hygienevorgaben der Bundes- und jeweiligen Landesregierung. Unsere Maßnahmen werden analog zu den am Veranstaltungstag geltenden Vorschriften angepasst. Entsprechend entwickelt sich unser Hygienekonzept stetig weiter, um jederzeit allen Vorschriften und Ansprüchen gerecht zu werden.

MANAGEMENT FORUM STARNBERG

Management Forum Starnberg ist Ihre erste Adresse, wenn es um Wissen, Fähigkeiten, Weiterentwicklung, Inspiration und Austausch geht.

Mit unseren Fachkonferenzen und -seminaren für Führungskräfte stehen wir für

- > aktuelle Themen und sorgfältig recherchierte Inhalte
- > viel Raum für Diskussionen, Austausch und Netzwerken
- > die kompetentesten Referenten, Coaches und Trainer
- > professionelle Planung, Organisation und Durchführung

ANREISE



Mit der Deutschen Bahn ab € 54,90 deutschlandweit zur Veranstaltung von Management Forum Starnberg! (Einfache Fahrt mit Zugbindung inklusive City Ticket zur Nutzung in bestimmten Tarifzonen des ÖPNV für An- und Abreise in 126 Städten, solange der Vorrat reicht). Infos unter: www.management-forum.de/bahn

IHRE ANSPRECHPARTNERINNEN



Petra Geiger
Konzept & Entwicklung
Telefon: +49 8151 2719-39
petra.geiger@management-forum.de



Christa Rehse
Konzept & Entwicklung
Telefon: +49 8151 2719-16
christa.rehse@management-forum.de



Franziska Jeck
Veranstaltungsorganisation
Telefon: +49 8151 2719-26
franziska.jeck@management-forum.de

Fax +49 8151 2719-19, www.management-forum.de/newwork



Bitte Coupon im Briefumschlag oder per Fax an: Management Forum Starnberg GmbH, Maximilianstraße 2b, D-82319 Starnberg

Ja, hiermit melde ich mich an für die Konferenz

Arbeitskultur im Umbruch NEW WORK geht live!

am 25./26. August 2021 in München

Ich bin Mitarbeiter der öffentlichen Verwaltung und nehme den Sonderpreis in Höhe von € 1.295,- in Anspruch.

1. Name _____ 2. Name _____

Vorname _____ Vorname _____

Position _____ Position _____

Abteilung _____ Abteilung _____

Firma _____

Straße/PF _____ PLZ/ Ort _____

Telefon _____ Telefax* _____

E-Mail* _____

Branche _____ Beschäftigtenzahl: ca. _____

Datum _____ Unterschrift _____

Management Forum
Starnberg GmbH
Frau Elisabeth Di Muro
Maximilianstraße 2b
D-82319 Starnberg