

DIPLOMLEHRGANG LEADERSHIP & HR MANAGEMENT



DIPLOMLEHRGANG LEADERSHIP & HR MANAGEMENT

Der **digitale Diplomlehrgang Leadership & HR Management** vermittelt Ihnen das nötige Wissen, um Ihre Mitarbeiter, die wichtigste Ressource eines Unternehmens, erfolgreich **zu führen, zu organisieren** und **auszubilden**. Sie erlernen **unverzichtbares Know-How** im Bereich des **HR Managements**, die **Grundlagen effektiver Zusammenarbeit in Teams** sowie sofort einsatzfähige **Rhetorik-Skills** für Ihren Berufsalltag. Mit diesem **berufsbegleitenden Diplomlehrgang Leadership & HR Management** erweitern Sie Ihre **Führungskompetenz** in nur **vier Monaten**.

VORTEILE DES DIGITALEN DIPLOMLEHRGANGS



Berufsbegleitend & praxisnah



Jederzeit starten



100% online



Alle Prüfungen online



Steuerlich absetzbar

DIPLOMLEHRGANG LEADERSHIP & HR MANAGEMENT - ÜBERBLICK



5 Module



Kursdauer von 4 Monaten



€ 1.700- pro Person
(Aktionen beachten!)



Workload von 400 Stunden
(entspricht 16 ECTS)



Keine Zulassungsvoraussetzung



Diplom „Leadership & HR Management“ nach Abschluss

Weiterbildung steuerlich absetzen

Die Kursgebühr und alle mit dem Lehrgang verbundenen Kosten können steuerlich als Betriebsausgaben oder Werbungskosten abgesetzt werden. So können Sie Ihre finanzielle Belastung bis zu 55% reduzieren.

Mehr dazu: <https://fernstudium.study/steuerliche-absetzbarkeit/>

DIPLOMLEHRGANG LEADERSHIP & HR MANAGEMENT

Der **digitale Diplomlehrgang Leadership & HR Management** kann **jederzeit gestartet** werden und gliedert sich in insgesamt **fünf Module**, welche jeweils mit einer **Modulprüfung** abschließen. Teilnehmer müssen jede Modulprüfung, die aus **Multiple-Choice Fragen** besteht, mit **mindestens 50%** der erreichbaren Punkte absolvieren, wobei **bis zu drei Prüfungsantritte erlaubt** sind. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das **Diplom „Leadership & HR Management“** und dokumentieren dadurch offiziell Ihr Können.

MODULÜBERSICHT

Leadership	<ul style="list-style-type: none">• Kommunikationsmodelle• Verhandlungsstrategische Modelle und gesprächstaktisches Verhalten• Verbale, paraverbale und nonverbale Aspekte der Rhetorik• Grundsätze der Visualisierung, gezielter Einsatz von Medien
Change Management	<ul style="list-style-type: none">• Umfeldanalyse von Veränderungen• Change Management als Projekt• Risiken im Veränderungsprozess• Tools und Maßnahmen im Teammanagement
Burnout	<ul style="list-style-type: none">• Burnout—Gefahren in verschiedenen Unternehmensphasen• Gründe für Belastung von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen• Kosten und Nutzen von Präventionsmaßnahmen• Aufbau organisatorischer Resilienz
Strategic Management	<ul style="list-style-type: none">• Einführung in das strategische Management• Umfeldanalyse & PEST-Analyse• Vision, Leitbild und strategische Handlungsempfehlungen• Strategie-Implementierung
HR Management & Organisational Management	<ul style="list-style-type: none">• Personalmanagement• Organisational Management• Organisations- und Arbeitspsychologie

Management Forum Starnberg GmbH

Maximilianstr. 2b
D-82319 Starnberg

www.management-forum.de

Tel: 08151 2719 0

info@management-forum.de

