

DIPLOMLEHRGANG WISSENSMANAGEMENT UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG



DIPLOMLEHRGANG WISSENSMANAGEMENT UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Im **berufsbegleitenden Diplomehrgang Wissensmanagement und Organisationsentwicklung** erfahren Sie, wie Wissen in Ihrer Organisation sicht- & nutzbar gemacht wird. Zudem vertiefen Sie Ihre Kenntnisse in den Bereichen **Unternehmensführung, Personalmanagement** und **Organisationsentwicklung**. Inhaltlich werden praxisnahe Themen abgedeckt, sodass Sie innerhalb weniger Wochen lernen, wie Sie **Wissensmanagement** erfolgreich im Unternehmen implementieren können.

VORTEILE DES DIGITALEN DIPLOMLEHRGANGS



Berufsbegleitend & praxisnah



Jederzeit starten



100% online



Alle Prüfungen online



Steuerlich absetzbar

DER DIPLOMLEHRGANG AUF EINEM BLICK



5 Module



Kursdauer von 4 Monaten



€ 1.700- pro Person
(Aktionen beachten!)



Workload von 400 Stunden
(entspricht 16 ECTS)



Keine Zulassungsvoraussetzung



Diplom „Wissensmanagement
und Organisationsentwicklung“
nach Abschluss

Weiterbildung steuerlich absetzen

Die Kursgebühr und alle mit dem Lehrgang verbundenen Kosten können steuerlich als Betriebsausgaben oder Werbungskosten abgesetzt werden. So können Sie Ihre finanzielle Belastung bis zu 55% reduzieren.

Mehr dazu: <https://fernstudium.study/steuerliche-absetzbarkeit/>

DIPLOMLEHRGANG WISSENSMANAGEMENT UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Der **digitale Diplomlehrgang Wissensmanagement und Organisationsentwicklung** kann **jederzeit gestartet** werden und gliedert sich in insgesamt **fünf Module**, welche jeweils mit einer **Modulprüfung** abschließen. Teilnehmer müssen jede Modulprüfung, die aus **Multiple-Choice Fragen** besteht, mit **mindestens 50%** der erreichbaren Punkte absolvieren, wobei **bis zu drei Prüfungsantritte erlaubt** sind. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das **Diplom „Wissensmanagement und Organisationsentwicklung“** und dokumentieren dadurch offiziell Ihr Können.

MODULÜBERSICHT

Unternehmensführung und Unternehmenssteuerung	<ul style="list-style-type: none">• Theoretische Grundlagen der Unternehmensführung• Strategie, Planung, Organisation, Personalführung und Finanzierung• Externe und interne Unternehmensanalyse• Aufgaben und Funktionen des Controllings
Personalentwicklung (I, II)	<ul style="list-style-type: none">• Personalentwicklung I: Grundlagen ⇒ Strategisches HR Management, Personalplanung, Personalführung, Personalcontrolling• Personalentwicklung II: Psychologie und ethische Aspekte ⇒ Organisations- und Arbeitspsychologie, Gesundheitliche Aspekte von Arbeit, Führungs- und Mitarbeiterethik
Wissensmanagement	<ul style="list-style-type: none">• Wissen und Wissensformen• Einführung von Wissensmanagement in Unternehmen• Methoden und Instrumente des Wissensmanagements in Organisationen• Digitale Wissenstools
Erkenntnistheorie und Digitalisierung des Wissensmanagements	<ul style="list-style-type: none">• Bedeutung von Wissen in der modernen Marktwirtschaft• Wissensmanagementsysteme• Inhaltsorientierte Softwarelösungen• Künstliche Intelligenz
Organisationsentwicklung und Organisationsdiagnostik	<ul style="list-style-type: none">• Definition und Charakteristika der Organisationsentwicklung• Modelle der Organisationsentwicklung• Definition und Charakteristika der Organisationsdiagnostik• Organisationsdiagnostik als Basis für Change Management

Management Forum Starnberg GmbH

Maximilianstr. 2b
D-82319 Starnberg

www.management-forum.de

Tel: 08151 2719 0

info@management-forum.de

